****

**Fortroligt**

CV IPMA Certificering 2024

Navn: **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Søger om certificeringsniveau: **C**

I dette dokument anvendes følgende forkortelser:

* KIP: bogen ”Kompetencer i projektledelse”

## CV

Det anbefales at fjerne overskydende rækker, når skemaerne i CV’et er udfyldt.

Udfyld kun en mailadresse herunder. Vi anbefaler, at du anvender **din private mailadresse**, så har vi nemmere ved at holde kontakten.

**Kandidaten**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Navn:** |  | | | | | | FOTO  *(indsæt*  *foto)* |
| **Telefon:** |  | **Mobil:** |  | **Fødselsår:** | |  |
| **E-mail arbejde:** |  | | **E-mail privat:** | |  | |

**CV-Selvvurdering**

|  |  |
| --- | --- |
| Jeg ansøger hermed om at blive IPMA Certificeret® på det angivne Niveau, idet jeg på baggrund af den foretagne selvvurdering erklærer, at jeg lever op til de stillede krav hvad angår erfaring og kompetencer. Jeg accepterer desuden og vil leve op til det kodeks for IPMA Certificerede projektledere, som fremgår af Certificerings Guiden. Jeg accepterer desuden, at alle oplysninger som bruges ved IPMA-certificeringen, må anvendes af IPMA-certificeringsorganisationen i Danmark, der står inde for at oplysningerne behandles fortroligt og gemmes i 6 år. | |
| Dato: | Underskrift: *(indsæt signatur)* |

**Anvendelse af mine persondata**

|  |  |
| --- | --- |
| Jeg giver tilladelse til at mine persondata anvendes af Dansk Projektledelse og IPMA-certificeringsorganisationen i Danmark til brug for udsendelse af informationer og relevante nyheder  🞏 Hvis du giver tilladelse, anføres dette ved at sætte kryds i dette felt  🞏 Hvis du **IKKE** giver tilladelse, anføres dette ved at sætte kryds i dette felt | |
| Dato: | Underskrift: *(indsæt signatur)* |

**Publicering**

|  |  |
| --- | --- |
| Hvis et certifikat bliver tildelt, vil dette blive oplyst i Dansk Projektledelses tidsskrift. Desuden vil den certificeredes navn og firma blive publiceret på IPMA.world i 5 år.  🞏 Hvis du som certificeret ønsker at blive publiceret, anføres dette ved at sætte kryds i dette felt  🞏 Hvis du som certificeret **IKKE** ønsker at blive publiceret, anføres dette ved at sætte kryds i dette felt | |
| Dato: | Underskrift: *(indsæt signatur)* |

**Begrundelse**

Hvorfor ønsker du at blive certificeret som projektleder. Forventet omfang er 100-200 ord.

|  |
| --- |
|  |

**Videregående uddannelse – seneste øverst**

Udvid tabellen efter behov

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Periode:** År | | **Institution:** | **Betegnelse:** |
| Fra | Til |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Virksomhed/organisation hvor jeg i dag er ansat**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Navn:** |  | | |
| **Adresse:** |  | | |
| **Postnr:** |  | **By:** |  |

**Karriereforløb – seneste øverst**

Udvid tabellen efter behov. Seneste ansættelsesforhold øverst. Hvis du har ændret funktion i en virksomhed, bruges en ny linje i skemaet. Hvis du har haft orlov eller sabbatperioder angives dette.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Periode:** | | **Virksomhed:**  Ved skift af funktion indsættes ny række | **Funktion/ansvar:**  inkl. kort beskrivelse af projektrelaterede funktioner – max tre linjer pr. periode |
| Fra  ÅÅ/MM | Til  ÅÅ/MM |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Kurser/ selvstudier/ seminarer/konferencer/netværk om projektledelse – seneste øverst**

Udvid tabellen efter behov. Nummerering benyttes ved selvvurdering. Inklusive interne arrangementer.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.:** | **Årstal:** | **Antal**  **Dage:** | **Betegnelse/udbyder:** | **Tre udsagn om anvendte udbytter:**  Maksimum to linjer pr. udbytte |
| K1 |  |  |  |  |
| K2 |  |  |  |  |
| K3 |  |  |  |  |
| K4 |  |  |  |  |
| K5 |  |  |  |  |
| K6 |  |  |  |  |
| **Dage i alt:** | |  |  |  |

**Andre relevante kurser/ selvstudier/ seminarer/konferencer/netværk – seneste øverst**

Udvid tabellen efter behov. Nummerering benyttes ved selvvurdering. Inklusive interne arrangementer.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.:** | **Årstal:** | **Antal**  **Dage:** | **Betegnelse/udbyder:** | **Tre udsagn om anvendte udbytter:**  Maksimum to linjer pr. udbytte |
| K7 |  |  |  |  |
| K8 |  |  |  |  |
| K9 |  |  |  |  |
| **Dage i alt:** | |  |  |  |

**Litteratur om projektledelse (også interne retningslinjer) – seneste øverst**

Udvid tabellen efter behov. Nummerering benyttes ved selvvurdering. Assessorerne forventer mindst 5 titler er nævnt.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.:** | **Læst:**  År | **Titel og forfatter:** | **Tre udsagn om anvendte udbytter:**  Maksimum to linjer pr. udbytte |
| L1 |  |  |  |
| L2 |  |  |  |
| L3 |  |  |  |
| L4 |  |  |  |
| L5 |  |  |  |
| L6 |  |  |  |

**Anden relevant ledelseslitteratur (også interne retningslinjer) – seneste øverst**

Udvid tabellen efter behov– Nummerering benyttes ved selvvurdering

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Nr.:** | **Læst:**  År | **Titel og forfatter:** | **Tre udsagn om anvendte udbytter:**  Maksimum to linjer pr. udbytte |
| L7 |  |  |  |
| L8 |  |  |  |
| L9 |  |  |  |

**Egne artikler/foredrag/arrangementer/metodeudvikling om projektledelse**

Udvid tabellen efter behov– Nummerering benyttes ved selvvurdering

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **År:** | **Titel på arrangement** | **Arrangement/arrangør** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Andre relevante certificeringer**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **År:** | **Ordning/Niveau** | **Seneste re-certificering** |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Referencepersoner**

Vælg referencepersoner som har **indsigt i din ledelsesindsats**, - ikke kun resultaterne af projekterne. Referencepersonerne må **ikke** være medlem af IPMA assessorkorpset. Referencepersonerne svarer fortroligt til assessorerne, så assessorerne oplyser ikke direkte til dig, hvad referencepersonerne har fortalt.

**Første referenceperson**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Navn:** |  | **Firma:** |  |
| **Mobil:** |  | **E-mail:** |  |
| **Beskrivelse af relation:** |  | **Kender især til projekt(er):** \* |  |

**Anden referenceperson**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Navn:** |  | **Firma:** |  |
| **Mobil:** |  | **E-mail:** |  |
| **Beskrivelse af relation:** |  | **Kender især til projekt(er):** \* |  |

\* Anfør projektnummer/projektnumre

**Sparringspartner**

Vi anbefaler at du anvender en sparringspartner undervejs i certificeringsprocessen, - men det er ikke et formelt krav. **Vælg en som har oplevet dig som projektleder**. Det er ikke noget krav at sparringspartner kender til IPMA-certificeringen. Sparringspartner må **ikke** være medlem af IPMA assessorkorpset. Sparringspartner må heller **ikke** være en af dine referencepersoner. **Marker med x om du har anvendt sparringspartner eller ej.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Anvendt sparringspartner** |  | **Ikke anvendt sparringspartner** |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Omfang og art af projektledelseserfaringer | | | | | | | | | | | | | | | |
| Udvid tabellen efter behov. Højst 12 mandmåneder ledelseserfaring pr. år. På C-niveau bør erfaringen optjenes inden for 6 år, - men op til 10 år kan accepteres (barsel, orlov, linjeledelse). Beskriv omfanget af den del af projektet du var ansvarlig for. Det forventes ikke, at du tæller timer fra et tidsregistreringssystem, angiv i stedet et kvalificeret skøn. Det er en fordel, hvis du har ledet alle faser i et projekt, men det er ikke et formelt krav. | | | | | | | | | | | | | | | |
| **Projektnummer** | Projekterne listes med det seneste projekt først og det ældste projekt sidst**.**  **Det formelle**  **projektnavn**  **–** med tilføjelse af  op til tre linjer om projektets  formål/indhold | **Virksomhed der ejede projektet og andre medvirkende virksomheder:** | **Start- og slut-tidspunkt** | | | **Samlede ressourcer:** Mandmåneder | **Antal aktive /andre medvirkende:** | **Projekttyper:** se KIP side 15 | **Min rolle i projektet:** se KIP side 15 | **Ledelse af faser:** se KIP side 15 | **Kompleksitet**: Se KIP side 19 | **Min ledelse i mandmåneder:** LED | **Min involvering i projektudførelse i mandemåneder:** PU | | |
| **Start**  ÅÅ/MM | | **Slut**  ÅÅ/MM |
| P1 |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |
| P2 |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |
| P3 |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |
| P4 |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |
| P5 |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |
| P6 |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |
| P7 |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |
| P8 |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |
| P9 |  |  |  | |  |  |  |  |  |  |  |  | | |  |
| LED = Projektledelse  PU = Projektudførelse | | | | LED: mandmdr. | | | Kompl. (10-15): | | | |  | | | Md. | |
| LED: mandmdr. | | | Kompl. (16-24): | | | |  | | | Md. | |
| LED: mandmdr. | | | Kompl. (25-31): | | | |  | | | Md. | |
| LED: mandmdr. | | | Kompl. (32-40): | | | |  | | | Md. | |
| LED: mandmdr. | | | **I alt:** | | | |  | | | Md. | |
| *PU: mandmdr* | | | ***I alt:*** | | | |  | | | *Md.* | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Fordeling af egne mandmåneder pr. år | | | | | | | | | | | | | | |
| Udvid tabellen efter behov. Højst 12 mandmåneder ledelseserfaring pr. år. Fordel projekterne fra ”omfang og art af projektledelseserfaringer” pr. kalenderår. | | | | | | | | | | | | | | |
| **Projektnummer** | Projekterne listes i  samme rækkefølge  som på ”Omfang og art af  Projektledelseserfaringer” | Overfør mdr. fra skemaet  på forrige tabel | **LED / PU mandmåneder** | | | | | | | | | | | |
| **2013** | **2014** | **2015** | **2016** | **2017** | **2018** | **2019** | **2020** | **2021** | **2022** | **2023** | **2024** |
| P1. |  | LED: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PU: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| P2. |  | LED: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PU: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| P3. |  | LED: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PU: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| P4. |  | LED: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PU: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| P5. |  | LED: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PU: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| P6. |  | LED: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PU: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| P7. |  | LED: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PU: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| P8. |  | LED: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PU: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| P9. |  | LED: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| PU: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **I alt LED:** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **I alt PU:** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **Total LED+PU:** | |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| Beskrivelse af den krævede erfaring |

Nærmere beskrivelse af de projekter du har ledet, for at optjene den projektledelseserfaring der kræves på dette niveau. Kopier og gentag nedenstående skema samt kompleksitetsvurdering indtil de krævede LED-måneder er opnået. Vi opfordrer derudover til, at du udvider beskrivelsen med yderligere nogle måneders erfaring (op til 40 måneder), - men det er ikke noget krav.

Kopier linjen fra omfang og art af projektledelseserfaringer.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| P? |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Effekt og resultatmål for dit projekt:** |
| **Kort beskrivelse af virksomheden du udførte projektet for:** |
| **Beskriv projektorganisation inklusive organisationsdiagram med både eksterne og interne interessenter med tydelig angivelse af din rolle:** |
| **Beskriv omfanget af projektressourcer over tid i projektet:** |
| **Beskriv hovedleverancerne:** |

**Karakterisering af ledelseskompleksitet**

Fokuser på den ledelsesmæssige kompleksitet.

Scorer mellem 10 til og med 15 svarer til et ”ikke komplekst projekt”.

Scorer fra og med 16 til og med 24 svarer til et ”mindre komplekst projekt”.

Scorer fra og med 25 til og med 31 svarer til et ”komplekst projekt”.

Scorer fra og med 32 til og med 40 svarer til et ”meget komplekst projekt”.

Skriv en kort og præcis verificering af din score for alle 10 parametre.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Karakterisering af ledelseskompleksitet | | | | | | | | |
|  | | | **Vurdering af kompleksitet** | | | |  | **Verificering** |
| **Karakterisering:** | | **Beskrivelse af lav kompleksitet** | **1** | **2** | **3** | **4** | **Beskrivelse af høj kompleksitet** |
| **Stabilitet** | | | | | | | | |
| **1. Formål og mål** | Stor grad af enighed i organisationen | |  |  |  |  | Mange forskellige og konfliktende interesser |  |
| **2. Processer, metoder og værktøjer** | Velkendte og veldefinerede processer og rapporteringskrav. Høj projektmodenhed | |  |  |  |  | Processer og rapporteringskrav er ikke fastlagt. Lav projektmodenhed |  |
| **3. Risici og muligheder** | Lav sandsynlighed og lille konsekvens | |  |  |  |  | Høj sandsynlighed og stor konsekvens |  |
| **Organisation** | | | | | | | | |
| **4. Ressourcer** | Få mandmåneders indsats / beskeden investering. Bemanding og økonomi er tilgængelig | |  |  |  |  | Mange årsværks indsats. Uklar ressource tilgængelighed |  |
| **5. Strategi og interessenter** | Stort set ingen påvirkning fra strategi og interessegrupper | |  |  |  |  | Strategisk og påvirket af store interessemodsætninger |  |
| **6. Relationer til den permanente organisation** | Få enheder / afdelinger involveret | |  |  |  |  | Dynamisk struktur og involvering af mange enheder |  |
| **7. Kultur og værdier** | Fysisk placering tæt på hinanden. Ensartet kulturel baggrund | |  |  |  |  | Stor afstand – forskellige tidszoner. Mange forskellige kulturer |  |
| **Ledelse** | | | | | | | | |
| **8. Samarbejde** | Projektmodent team som har let ved samarbejde | |  |  |  |  | Lav modenhed. Suboptimering. Konfliktfyldt samarbejde |  |
| **9. Innovation** | Kendt resultat | |  |  |  |  | Helt eller delvist ukendt resultat / dybtgående ændringer |  |
| **10. Koordine-ringsbehov** | Få grænseflader | |  |  |  |  | Mange grænseflader. Stort behov for koordinering og opfølgning |  |
| **Konklusion af ledelseskompleksitet** | | | | | | | | |
| Summen af alle 10 parametre | | |  | | | |  | |

Gentag elementerne i ”Beskrivelse af den krævede erfaring” indtil mindst 36 måneder er dokumenteret

Du skal skrive **6 ledelsesudfordringer** fra **et enkelt projekt**, - du vælger selv hvilket projekt du vil anvende fra din detaljerede beskrivelse. I de hvide felter refereres til op til to numre på kompetenceelementer fra KIP.

|  |  |
| --- | --- |
| **Beskriv ledelsesudfordringer i projekt: Indsæt P-nr.** | **Ref. Til KIP-Elementer** |
| 1. **Ledelsesudfordring:** (Hvad var den ledelsesmæssige udfordring?) |  |
| Ledelsesinitiativer**:** (Hvad gjorde DU for at løse udfordringen?) |  |
| Ledelsesresultater: (Hvad blev resultatet af initiativet?) |  |
| Ledelseslæring: (Hvilke erfaringer kan uddrages fra processen? Og hvordan er de anvendt senere?) |  |
|  |  |
| **2. Ledelsesudfordring** |  |
| Ledelsesinitiativer: |  |
| Ledelsesresultater: |  |
| Ledelseslæring: |  |
|  |  |
| **3. Ledelsesudfordring** |  |
| Ledelsesinitiativer: |  |
| Ledelsesresultater: |  |
| Ledelseslæring: |  |
|  |  |
| **4. Ledelsesudfordring:** |  |
| Ledelsesinitiativer: |  |
| Ledelsesresultater: |  |
| Ledelseslæring: |  |
|  |  |
| **5. Ledelsesudfordring:** |  |
| Ledelsesinitiativer: |  |
| Ledelsesresultater: |  |
| Ledelseslæring: |  |
|  |  |
| **6. Ledelsesudfordring:** |  |
| Ledelsesinitiativer: |  |
| Ledelsesresultater: |  |
| Ledelseslæring: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Stærkeste og svageste sider | |
| Udfyldt skema forsøges begrænset til én A4-side. Forsøg at underbygge nogle af dine høje scorer fra selvvurderingen med de kompetencer, som understøtter din score af KIP-elementet.  I de hvide felter i anden kolonne refereres til op til to numre på kompetenceelementer fra KIP. | |
|  | |
| **Stærkeste:** | **Ref. Til KIP-Elementer** |
| 1. **Beskrivelse:** |  |
| **2. Beskrivelse:** |  |
| **3. Beskrivelse:** |  |
| **4. Beskrivelse:** |  |
| **Svageste:** |  |
| **1. Beskrivelse**: |  |
| Initiativer til kompensering: |  |
| Planer for udvikling: |  |
| **2. Beskrivelse**: |  |
| Initiativer til kompensering: |  |
| Planer for udvikling: |  |
| **3. Beskrivelse**: |  |
| Initiativer til kompensering: |  |
| Planer for udvikling: |  |
| **4. Beskrivelse**: |  |
| Initiativer til kompensering: |  |
| Planer for udvikling: |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Vigtigste kompetenceudvikling | |
| Det udfyldte skema forventes højst at fylde en enkelt side. | |
| **Hvor vil du, de næste 3-5 år, blive bedre som projektleder?**  Anfør op til 4 områder for forbedring af kompetencer | |
| 1. |  | |
| 2. |  | |
| 3. |  | |
| 4. |  | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Historik (Intern log over ændringer) | | | |
| **Dato** | **Navn** | **Side** | **Forklaring** |
| 30.07.2018 | AKJ | Alle | ICR4 og GDPR |
| 26.11-2018 | AKJ | Alle | Generel tilpasning til 2019 samt kompleksitetsvurdering |
| 08.11.2019 | AKJ | Alle | Opdatering til 2020 |
| 28.10.2020 | AKJ | Alle | Hjælpetekster |
| 11.11.2021 | AKJ | Alle | Footer og forside |
| 24.11.2023 | AKJ | Alle | Review og klargørelse til 2024 |